Приложение
к решению Районного Совета
№РРС-22-2 от 16 июня 2010 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений МР «Мегино-Кангаласский улус»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений МР «Мегино-Кангаласский улус» Республики Саха (Якутия) (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 сентября 2008 года №372 «О концепции перехода на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений», с Законом Республики Саха (Якутия) «О нормативах финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях» от 18 июня 2009 года 717-З№321-IV, с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. №216н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования», от 5 мая 2008 г №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29 мая 2008 г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», с приказами Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 30 сентября 2008 г №522-ОД «Об утверждении рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений», от 6 октября 2008 года №537-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным квалификационных группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих», от 14 октября 2008 года №563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по становлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах)», от 3 декабря 2008 года №683-ОД «О внесении изменений и дополнений в приказы Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия)».

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к окладу,
- условия осуществления и размер выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителей учреждений,
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Условия оплаты труда, включая размеры окладов, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала

2.1. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	2400
Должности отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	2800
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	3200
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	4200

2.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены

а) повышающие коэффициенты:
- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за ученую степень;
- повышающий коэффициент за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- повышающий коэффициент за работу в сельской местности и арктических улусах (районах);
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения);

б) надбавка за стаж работы педагогическим работникам;

2.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Кроме повышающего коэффициента за работу в сельской местности и арктических улусах согласно Закона Республики Саха (Якутия) «Об учителе», который образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных выплат для работников муниципальных учреждений образования.

2.5. Размер повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливается всем педагогическим работникам и работникам учебно-

[illegible]

вспомогательного персонала учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

2.6. Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационный уровень устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	-
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,05
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
ПКГ « Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

2.7. Педагогическим работникам муниципальных учреждений, повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, почетного звания, профессиональных знаков отличия, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах) в соответствии с Законом Республики Саха (Якутия) «Об учителе», повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливаются в следующих размерах:

За квалификационную категорию	Размер повышающего коэффициента
Вторая квалификационная категория	0,10
Первая квалификационная категория	0,20
Высшая квалификационная категория	0,30
За наличие ученой степени:	
кандидата наук	0,15
доктора наук	0,30
почетное звание	0,20
профессиональные знаки отличия	0,10
отраслевой (ведомственный) знак отличия	0,10

* В муниципальных учреждениях образования повышающие коэффициенты за работу в сельской местности установить в размере:

За работу в сельской местности	0,15

2.8. Надбавка педагогическим работникам за педагогический стаж работы устанавливается согласно Закона Республики Саха (Якутия) «Об учителе» в следующих размерах:

Педагогический стаж	руб.
От 0 до 5 лет	300
От 5 до 10 лет	400
От 10 до 15 лет	600
Свыше 15 лет	900

*в размере сумм, установленных Законом Республики Саха (Якутия) «Об учителе» за педагогический стаж работы, учтены районный коэффициент и надбавки за работу в районах Крайнего Севера.

[illegible]

[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]

2.9. При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

2.10. Лицам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

2.11. Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

2.12. Учебно-вспомогательному персоналу устанавливается повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности, арктических улусах, за выслугу лет в следующих размерах:

За работу в сельской местности	0,15
За выслугу лет:	
от 2 до 5 лет	0,10
от 5 до 10 лет	0,1 5
от 10 до 15 лет	0,20
свыше 15 лет	0,30

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет могут засчитываться периоды работы в данной должности, независимо от организационно-правого статуса предыдущего места работы.

2.13. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

2.14. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 данного Положения.

2.15. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Положением о стимулирующей части оплаты труда.

2.16. Вопросы почасовой оплаты труда работников учреждений регулируются действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.17. Размер окладов, повышающих коэффициентов по уровню, повышающих коэффициентов за продолжительность непрерывной работы для медицинских работников муниципальных учреждений, устанавливаются по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений здравоохранения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих.

3.1. Размеры окладов работников, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1800
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	2000

3.2. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента

Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,05
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,12
3 квалификационный уровень	0,25
4 квалификационный уровень	0,40

3.3. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню,
- повышающий коэффициент за работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за классность;
- коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения);

3.4. Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, занимающим профессии рабочих в зависимости от продолжительности непрерывного стажа работы в конкретном государственном учреждении в следующих размерах:

За выслугу лет	Размер повышающего коэффициента
от 1 до 3 лет	до 0,05
от 3 до 5 лет	до 0,10
свыше 5 лет	до 0,15

3.5. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за работу в сельской местности, устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности рабочих в следующих размерах:

сельская местность	0,15

3.6. Повышающие коэффициенты водителям автотранспорта за классность устанавливаются в следующих размерах:

водителям 2-го класса	0,10
водителям 1-го класса	0,25

3.7. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается по решению руководителя учреждения работникам привлекаемым для выполнения важных и ответственных работ (приложение №3).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 2,0.

3.9. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню применяются с учетом обеспечения

финансовыми средствами.

3.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 данного Положения.

3.11. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами соглашениями, локальными нормативными актам» в соответствии с Положением о стимулирующей части оплаты труда.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера

4.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого им учреждения и составляет до 2-х размеров средней заработной платы с учетом отнесения должности руководителя к группе по оплате труда.

4.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей, работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, в образовательных учреждениях устанавливается в соответствии с приложением 2 к данному Положению.

4.4. В прочих учреждениях перечень работников основного персонала утверждается решением районного Совета МР Мегино-Кангаласский улус по представлению руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы для определения оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, районный коэффициент и северная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, стимулирующие выплаты, материальная помощь работников основного персонала учреждения.

4.5. Расчет средней заработной платы основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения

4.6. Кратность должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы оплаты труда:

Группа оплаты труда:	Размер коэффициента
В учреждениях, отнесенных к 1 группе оплаты труда	2,0
В учреждениях, отнесенных к 2 группе оплаты труда	1,75
В учреждениях, отнесенных к 3 группе оплаты труда	1,50
В учреждениях, отнесенных к 4 группе оплаты труда	1,25

Группа оплаты труда руководителя устанавливается в соответствии заключения экспертной комиссии МУ «Мегино-Кангаласское районное управление образования» по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по показателям.

4.7. Размеры окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада руководителя.

4.8. Премирование руководителя осуществляется с учетом результате /деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, за счет средств муниципального бюджета, централизованных в пределах фонда оплаты труда.

[illegible]

4.9. Размеры стимулирования руководителя, порядок и критерии их выплат устанавливаются Управляющим Советом управления образования в соответствии с Положением о стимулировании.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными и нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2. Работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационн характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (и опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещен профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнен обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от рабо определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничн дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) специфику работы, за работу не входящую в круг основных обязанностей работнико

5.3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (и опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии статьей 147 ТК РФ.

Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на ответствующий повышающий коэффициент.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливает всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации програм действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществлен указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учето обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещен профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зо обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей времени отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовы договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются соответствии с законодательством и с учетом финансово-экономического положени учреждения.

5.5. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зо обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временн отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовы договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашени сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительно работы.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер доплаты составляет не менее - 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей

недели, устанавливаемой работнику.

5.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Порядок и условия выплат стимулирующего характера.

6.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды выплат:

- За результативность, качество выполняемых работ по итогам месяца, квартала, года;
- За выполнение особо важных и ответственных работ;

6.2. Объем стимулирующего фонда формируется в процентном отношении к фонду оплаты труда на очередной год. Размер его составляет не менее 10% от фонда оплаты труда.

6.3. Стимулирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о стимулировании, утверждаемого локальным актом учреждения, согласованного с профсоюзной организацией учреждения, являющегося неотъемлемой частью коллективного договора.

6.4. Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате применяются: районные коэффициенты; процентные надбавки за стаж в районах Крайнего Севера;

7.2. случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

7 4. Заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий) выплачиваемой работникам в соответствии с трудовым договором до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Помощник Председателя Районного Совета Е.Э. Шарин

Приложение №1

Размеры компенсационных выплат

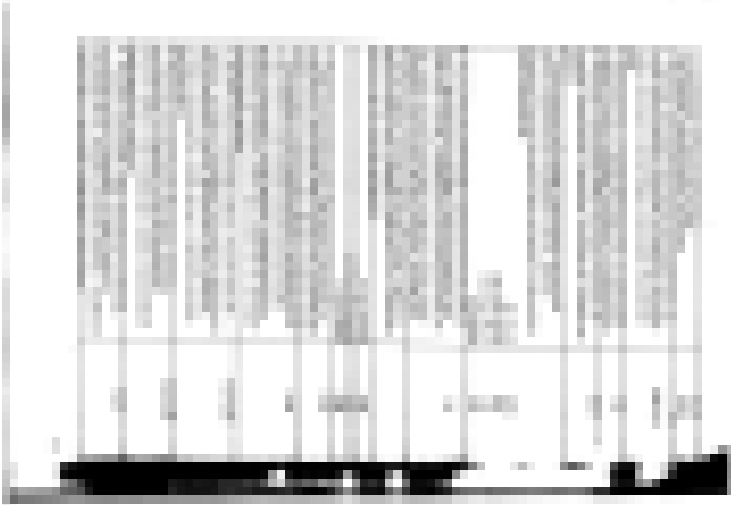
Наименование	Размер коэффициента
I. Коэффициент за специфику работы: 1. За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, в т.ч. с задержкой психического развития	0,2
2. За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для воспитанников с девиантным поведением.	
- медицинским работникам	0,30
- педагогическим и др. работникам	0,15-0,20
3. За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	0,15-0,20
4. За работу в общеобразовательных школах-интернатах	0,15
5. Работникам общеобразовательных школ-интернатов, где созданы классы (группы), для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, непосредственно занятым в таких классах (группах)	0,20
6. За работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях среднего профессиональною образования	0,20
7. За работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих условные наказания в виде лишения свободы. 8. За работу в указанных образовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима.	0,5-0,75 0,10-0,15
9. Педагогическим работникам лицеев, гимназий	0,15
10. Педагогическим работникам колледжей	0,25
11. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;	0,20
12. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;	0,20
13. Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов;	0,20
14. Учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в I-XI классах и литературе в V-XI;	0,15
15. Преподавателям учреждений среднего профессионального	0,15

[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]

образования (группах, отделениях) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа -за часы занятий по русскому языку и литературе	
16. Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, учреждений среднего профессионального образования всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения	0,15
17. Учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	0,15
18. Воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе	0,10
19. Женщинам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом рабочего времени более двух часов	0,30
20 Воспитателям, помощникам воспитателя детских дошкольных учреждений за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья в возрастных группах, за каждого ребенка	0.03
21 . Работа в режиме эксперимента	0,05-0,15
II. Коэффициент за ненормированный рабочий день:	до 0,25 (вод)
III. Коэффициенты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников 1 . За классное руководство: -1-4 классов; -5-11 классов общеобразовательных учреждений; - средних специальных учебных заведений В классах с количеством учащихся менее половины установленной нормы оплата за классное руководство производится в размере 50%	0.15 0,2
2. <u>За проверку тетрадей:</u> Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей Учителям, преподавателям за проверку письменных работ: - по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, по математике; - по химии, физике, биологии, иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической механике. В классах с количеством учащихся менее половины установленной нормы оплата за проверку тетрадей производится в размере 50%	0.15 0.15 0,1
3. Учителям, преподавателям (старшим преподавателям), мастерам производственного обучения за -заведование учебными кабинетами (лабораториями) и паспортизированными музеями: - в школах и школах-интернатах, в средних специальных учебных заведениях из расчета: до 10 классов за 8 паспортизированных кабинетов от 11 до 20 классов - за 13 паспортизированных кабинетов от 21 до 30 классов - за 1 8 паспортизированных кабинетов от 30 и более классов - за 20 паспортизированных кабинетов	0,15

[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]

- за заведование учебными мастерскими; - при наличии комбинированных мастерских;	0,15 0,35
4. Учителям, преподавателям (старшим преподавателям), мастерам производственного обучения за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями (объединениями).	0,05-0,15
5. Преподавателям и старшим преподавателям за заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности.	0,2
6. Учителям за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми хозяйствами, зоокабинетом (в период их работы)	0,15
7. Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах (в целом на школу, школу-интернат) с количеством классов комплектов:	
До 10 к/к	0,25
От 10 до 19 к/к	0,5
От 20 до 29 к/к	1,0
30 и более	2,0
8. Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детских домах для детей дошкольного возраста и детских домах смешанного типа (в целом на школу-интернат, детский дом)	1,0
9. Библиотекарям, учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества классов в школах, школах-интернатах:	
до 11 классов	0,10
от 12 до 22 классов	0,15
от 23 и выше	0,20
10. Педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования детей за руководство отделами при наличии в отделе 10 кружков одною профиля (профиля отдела)	0,30
11. Помощникам воспитателей дошкольных учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков.	0,30
12. В учебно-консультационных пунктах с числом менее 50 учащихся- заочников устанавливав 1ся должность заведующего консультационным пунктом, при меньшем числе учащихся-заочников производится оплата одному из учителей или руководителей школ	0,05-0,10
13. Педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям за сохранение состава воспитанников с прошлого учебного года в количестве не менее установленной нормативной наполняемости	0,05-0,15
14. Уборщику помещений, повару, помощнику воспитателя, подсобному рабочему, машинисту по стирке и ремонту спецодежды (белья), банщику, кухонному рабочему - за работу в учреждениях, не имеющих водопровода и канализации	0,10



15. Дворнику, рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, коменданту общежития, лаборанту кабинета химии, шеф-повару - за работу в учреждениях, не имеющих бытовых коммуникаций	0,05
16. Рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, сторожу - за работу в учреждениях, имеющих собственные котельные	0,10

[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]